

**Il CdA**

Vista la propria delibera n. 137 del 4 novembre 2022 di assunzione di 2 elettromeccanici a tempo determinato, con contratto in scadenza al 31 dicembre 2022

Tenuto conto delle necessità gestionali evidenziate dal dirigente/responsabile del settore idropotabile/ambientale che richiedono la proroga dell'assunzione per il periodo di mesi 4 di almeno uno dei due elettromeccanici assunti con propria delibera n. 137/2022

All'unanimità

**Delibera**

- di autorizzare la proroga dell'assunzione a tempo determinato per il periodo di ulteriori 4 mesi in favore dell'elettromeccanico sig. Filippo Speranza, che precede nella graduatoria di merito considerata per l'originaria assunzione
- di riservarsi opportune iniziative finalizzate a colmare il gap strutturale del settore elettromeccanico.

**Delibera n. 169**

Organizzazione aziendale. Provvedimenti

**Il CdA**

Vista la nota prot. 30804 in data 21 dicembre 2022 con la quale il Direttore Generale ha comunicato di aver presentato istanza all'INPS per la collocazione in quiescenza a far data dal 1° giugno 2023 e, contestualmente, comunica che il rapporto di lavoro intrattenuto con Consac cesserà in data 30 maggio 2023, sempre che vi sia l'accoglimento dell'istanza di pensionamento da parte dell'INPS

Considerato che la società deve dotarsi di nuova figura dirigenziale cui affidare la funzione di Direttore Generale a partire dal 1° giugno 2023

Considerato che, pertanto, Consac deve attivare le procedure amministrative tali da poter inserire in organico un nuovo Direttore Generale a far data dal 1° giugno 2023

Vista la disponibilità dell'attuale Direttore Generale ad affiancare il nuovo Direttore Generale anche successivamente alla propria collocazione in pensione, a titolo gratuito, per il periodo necessario, al fine di consentire il trasferimento delle attività in corso

Vista la propria delibera n. 3 dell'11 gennaio 2019 che introduce criteri di incentivazione all'esodo dei dirigenti e del personale aziendale

[Digitare qui]

[Digitare qui]

Con voti unanimi

Delibera

- Di prendere atto della nota prot. 30804 del 21 dicembre 2022 con la quale il Direttore Generale comunica la cessazione del rapporto di lavoro con Consac a far data 30 maggio 2023
- Di avviare ogni utile iniziativa mirante alla sostituzione della figura del Direttore Generale con effetto dal 1° giugno 2023
- Di prevedere che l'ing. Felice Parrilli attui, a titolo gratuito, un affiancamento del nuovo Direttore Generale, in forza a partire dal 1° giugno 2023, per il periodo necessario a completare il trasferimento delle competenti attività in corso
- Di riconoscere al Direttore Generale uscente l'incentivo previsto dalla propria delibera n. 3 dell'11 gennaio 2019, consistente in 5 mensilità per ogni anno di anticipo rispetto alla collocazione in pensione per vecchiaia, quale incentivo all'esodo dei dirigenti e del personale aziendale, da corrispondersi in due rate uguali, la prima entro il 31 maggio 2023 e la seconda entro il 31 dicembre 2023.

**Delibera n. 170**

Concessione lavoro in smart working. Provvedimenti

Il CdA

Viste le recenti disposizioni di legge, che prevedono la concessione di lavoro agile limitatamente a soggetti rientranti nella categoria dei "lavoratori fragili"

Ritenuto opportuno implementare la presenza presso le sedi di lavoro per favorire lo scambio professionale e rendere più proficua la produttività aziendale

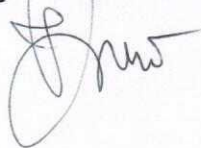
All'unanimità

Delibera

- Di ricorrere allo smart working solo per le categorie di lavoratori per i quali le norme vigenti lo prevedano in maniera specifica.

Non essendovi altro da deliberare alle ore .....13,00....., la seduta è sciolta.

Il Segretario del C.d.A.  
ing. Felice Parrilli



Il Presidente del C.d.A.  
avv. Gennaro Maione

