

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA E CRITERI DI VALUTAZIONE

La prima prova selettiva consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate all'articolo 5 del bando di selezione (Consac gestioni idriche spa – Conoscenze principali tecniche di saldatura – Norme sulla sicurezza – Ciclo idrico integrato - Norme sulla privacy – Capacità di fronteggiare adeguatamente situazioni di criticità gestionale – Capacità di lavorare in team), al fine di accertare il livello complessivo di preparazione del candidato. Alla prova sarà assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti. Saranno ammessi alla seconda prova selettiva i candidati della graduatoria finale della prima prova che abbiano conseguito un punteggio minimo di 18 /30 (diciotto/trentesimi).

I candidati sosterranno la prova seguendo l'ordine alfabetico a partire dalla lettera che viene estratta a sorte da uno dei candidati.

La commissione si atterrà in sede di valutazione della prova ai seguenti criteri in ordine alle capacità professionali:

- 1) Prontezza della risposta, dimostrazione di comprensione dell'argomento richiesto e capacità di argomentazione; livello di approfondimento dell'argomento trattato e conoscenza delle norme che disciplinano la materia;
- 2) Chiarezza dell'esposizione e correttezza della proprietà linguistica.

La commissione a riguardo della valutazione psico attitudinale del candidato si atterrà a verificare:

- 3) motivazione, capacità di lavoro in team, problem solving e gestione dello stress

La commissione utilizzerà per la valutazione della prova i seguenti indicatori e punteggi per ciascuno dei criteri sopra menzionati:

- Scarso, corrispondente ad un punteggio massimo di 2;
- Insufficiente, corrispondente ad un punteggio massimo di 4;
- Sufficiente, corrispondente ad un punteggio massimo di 6;
- Più che sufficiente, corrispondente ad un punteggio massimo di 7;
- Buono, corrispondente ad un punteggio massimo di 8;
- Ottimo, corrispondente ad un punteggio massimo di 10.

Nella valutazione della prova, qualora essa sia valutata in modo non unanime dalla Commissione, ciascun commissario esprime la propria valutazione in forma palese e contemporanea e viene assegnato alla prova il punteggio risultante della somma aritmetica dei voti espressi. In caso di unanimità il punteggio sopra indicato è adottato all'unanimità dalla commissione e viene moltiplicato per tre. I punteggi sopra indicati saranno rimodulati in base al punteggio massimo utilizzati per le capacità professionali (25 punti) e per le capacità psico attitudinali (5 punti).

La prova orale si svolgerà su un numero di domande pari per ciascun candidato, che saranno sottoposte in busta chiusa per il sorteggio. Il colloquio sarà superato da coloro che otterranno un punteggio non inferiore a 18/30.

Le domande, predisposte dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova medesima, vengono riportate singolarmente su appositi fogli ripiegati e sono inserite in n. 3 buste distinte per gruppi di materie e saranno proposte a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Il mancato superamento della prova orale comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

La commissione giudicatrice