

Verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione in data

13 aprile 2023

Il giorno sopraindicato alle ore 13,30, presso la sede sociale in Via O. Valiante 30 – Vallo della Lucania, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Partecipano:

		Presente	Assente
Gennaro Maione	Presidente	X	
Rosa Cimino	Consigliera	X	
Franco Di Donato	Consigliere	X	
Ferdinando Palazzo	Consigliere	X	
Pietro D'Angiolillo	Consigliere	X	
	Totale	5	-

Assistono la dr.ssa Daniela Nicodemo, il dr. Antonio Nicoletti ed il dr. Giuseppe Balbi, rispettivamente presidente e membri del Collegio sindacale.

Assume la presidenza il Presidente del C.d.A., avv. Gennaro Maione.

Assiste e verbalizza il Direttore Generale della Società ing. Felice Parrilli.

Il Consiglio di Amministrazione passa a trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno ed assume le seguenti decisioni:

Delibera n. 34,35,36,37

Omissis

Delibera n. 37

Selezione per costituzione graduatoria per l'assunzione di n. 10 Operai idraulici, n. 6 conduttori impianti di depurazione e n. 2 Elettrotecnici.

Il CdA

Viste le relazioni del Direttore Servizi Idropotabili e del Responsabile Settore Ambientale dalle quale si evince la necessità di incrementare il numero di operatori rispettivamente di ulteriori n. 10 operai idraulici, n. 6 conduttori e almeno n. 2 elettrotecnici, al fine di coprire le esigenze via via manifestatesi nel tempo sia per effetto di pensionamenti intervenuti, che per l'acquisizione in gestione di nuovi Comuni

Visto che tali esigenze sono finora state coperte dall'assunzione di operai a tempo determinato per entrambi i settori interessati, ma che non è più possibile, se non per un periodo limitato, ricorrere ad ulteriori assunzioni a tempo determinato per i limiti di cui all'art. 24 D.lgs. 81/2015 e all'art. 14 CCNL settore gas e acqua

Visti i relativi Bandi di Selezione predisposti dagli uffici, come di seguito esposti:

Bando di selezione

Ricerca e selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 10 Operai da adibire alla distribuzione idrica e lavori a rete – livello II CCNL Gas e Acqua

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti stabiliti dalla Legge vigente con riferimento alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione, alla data di pubblicazione del Bando di selezione. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.
- c) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;
- d) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, condizionare o ridurre l'espletamento delle mansioni. Consac sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente. I concorrenti dovranno dichiarare all'atto della domanda l'assenza di limitazioni fisiche;
- e) Patente categoria almeno B per la guida di autoveicoli;
- f) Diploma di scuola secondaria di primo grado
- g) Possesso della qualifica professionale di idraulico conseguita attraverso un corso di formazione riconosciuto di durata minima pari a 600 ore, oppure pregressa attività di idraulico svolta presso datori di lavoro pubblici o privati della durata non inferiore a 6 mesi complessivi o in qualità di artigiano/ditta per un periodo minimo di sei mesi o stage professionale qualificante. Potrà essere ritenuto idoneo all'ammissione alla selezione l'avvenuta frequenza ad un corso professionale riconosciuto di durata inferiore alle 600 ore sopra richieste, purchè sia stata svolta attività di idraulico presso datori di lavoro pubblici o privati per un mese ogni 100 ore in meno di corso frequentato.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data del presente avviso di ricerca di personalee dovranno essere dimostrati con documentazione formale come più appresso specificato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti sopraindicati comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro, ove già sottoscritto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione con i relativi allegati obbligatori (come specificati nella domanda di partecipazione) dovranno pervenire alla Consac, che si occuperà della ricezione delle istanze di partecipazione, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno _____, con una delle seguenti modalità:

- apposito format dedicato sul sito della società (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive;
- tramite pec all'indirizzo: consacgestioniidriche@arubapec.it;
- presentazione dell'istanza al protocollo della società nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione "Operaio idraulico" - Cognome, Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione "Operaio idraulico" - Cognome, Nome.

Art. 3 Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad una commissione di esperti individuata da Consac.

Art. 4 Procedura di selezione

La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico- specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la somministrazione di tre prove proposte nella sequenza indicata:

- una **prova scritta**, una **prova orale** e una **prova pratica**.

Il punteggio previsto è il seguente:

- Prova scritta, max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova orale max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova pratica max 40 punti (come descritto al presente art.4)

L'ammissione alle prove di selezione sarà preliminarmente valutata dalla Commissione, che verificherà il possesso dei requisiti dei candidati di cui al precedente art. 1, provvedendo ad ammettere solo gli idonei.

La **prova scritta**, di verifica delle capacità cognitive e attitudinali, consiste nella soluzione di 15 quesiti con quattro alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.

I 15 quesiti mirano a valutare:

- Le conoscenze di base relative alle materie connesse all'attività da svolgere (impianti idrici esterni)

Ad ogni risposta esatta vengono attribuiti due punti, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla **prova orale** esclusivamente i primi 30 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano conseguito un minimo di 18 punti.

Il giorno della prova scritta, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato a sottoscrivere con firma autografa copia della domanda di selezione e dei relativi allegati, di cui sarà munito.

Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di fototessera e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

A conclusione della prova scritta e della relativa verifica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito e gli eventuali materiali accedendo al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche.

La prova orale consiste in un'intervista individuale condotta da due esperti di selezione per la valutazione della motivazione e di capacità relazionali, gestionali, organizzative, di resistenza allo stress, e professionale. Il colloquio professionale verte sui seguenti argomenti:

- Elementi basilari; afferenti la gestione del servizio idrico integrato
- Norme di sicurezza di base e dispositivi individuali di sicurezza.

La valutazione viene espressa su appropriate scale relative ai fattori indicati; il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti

Il concorrente accede alla prova pratica se alla prova orale ha conseguito un minimo di 18 punti.

La **prova pratica**, condotta dai componenti della commissione, consiste:

- Nell'esecuzione di un'attività attinente la manutenzione di reti idriche o la esecuzione di parti di impianto idrico

Il punteggio massimo ottenibile è di 40 punti.

L'idoneità, e quindi l'inserimento in graduatoria, è acquisita se alla prova pratica il concorrente ha conseguito almeno 24 punti.

Il giorno delle prove, ogni candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di una fototessera, del curriculum vitae e della documentazione attestante i requisiti dichiarati.

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

L'ammissione, l'esclusione, il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono rese note attraverso il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-preso-consac-gestioni-idriche secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati ammessi, lo sono con riserva di verifica del possesso dei requisiti e di quant'altro dichiarato

Non saranno tenute in considerazione - e comportano, quindi, l'esclusione dalla selezione - le candidature mancanti di uno o più requisiti.

Art. 6

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica), viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura degli altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, con assunzione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione del concorrente è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua vigente, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.7

Diritto di precedenza

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa sopra.

Bando di selezione

Ricerca e selezione per l'assunzione con contratto di lavoro

a tempo indeterminato di n. 6 Operai da adibire alla conduzione di impianti di depurazione – livello II CCNL Gas eAcqua

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

h) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;

i) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti stabiliti dalla Legge vigente con riferimento alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione, alla data di pubblicazione del Bando di selezione. Tale requisito deve essere

mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

j) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;

k) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, condizionare o ridurre l'espletamento delle mansioni. Consac sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente. I concorrenti dovranno dichiarare all'atto della domanda l'assenza di limitazioni fisiche;

l) Patente categoria almeno B per la guida di autoveicoli;

m) Diploma di scuola secondaria di primo grado

n) Possesso della qualifica professionale di idraulico e/o di conduttore impianti di depurazione conseguita attraverso un corso professionale riconosciuto di durata minima pari a 600 ore, oppure pregressa attività di depurazione svolta presso datori di lavoro pubblici o privati della durata non inferiore a 6 mesi o in qualità di artigiano/ditta per un periodo minimo di 6 mesi o stage professionale qualificante. Potrà essere ritenuto idoneo all'ammissione alla selezione l'avvenuta frequenza ad un corso professionale riconosciuto di durata inferiore alle 600 ore sopra richieste, purché sia stata svolta attività di depurazione presso datori di lavoro pubblici o privati per un mese ogni 100 ore in meno di corso frequentato.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data del presente avviso di ricerca di personalee dovranno essere dimostrati con documentazione formale come più appresso specificato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti sopraindicati comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro, ove già sottoscritto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione con i relativi allegati obbligatori (come specificati nella domanda di partecipazione) dovranno pervenire alla Consac, che si occuperà della ricezione delle istanze di partecipazione, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno _____, con una delle seguenti modalità:

- apposito format dedicato sul sito della società (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive;
- tramite pec all'indirizzo: consacgestioniidriche@arubapec.it;
- presentazione dell'istanza al protocollo della società nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione "Operaio depurazione" - Cognome, Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione "Operaio depurazione" – Cognome, Nome.

Art. 3 Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad una commissione di esperti individuata da Consac.

Art. 4 Procedura di selezione

La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico- specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la somministrazione di tre prove proposte nella sequenza indicata:

- una **prova scritta**, una **prova orale** e una **prova pratica**.

Il punteggio previsto è il seguente:

- Prova scritta, max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova orale max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova pratica max 40 punti (come descritto al presente art.4)

L'ammissione alle prove di selezione sarà preliminarmente valutata dalla Commissione, che verificherà il possesso dei requisiti dei candidati di cui al precedente art. 1, provvedendo ad ammettere solo gli idonei.

La **prova scritta**, di verifica delle capacità cognitive e attitudinali, consiste nella soluzione di 15 quesiti con quattro alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.

I 15 quesiti mirano a valutare

- Le conoscenze di base relative alle materie connesse all'attività da svolgere (reti fognarie, depurazione)

Ad ogni risposta esatta viene attribuito un punto, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla **prova orale** esclusivamente i primi 30 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano conseguito un minimo di 18 punti.

Il giorno della prova scritta, all'atto dell'identificazione, ogni candidato - consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - sarà chiamato a sottoscrivere con firma autografa copia della domanda di selezione e dei relativi allegati, di cui sarà munito.

Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di fototessera e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

A conclusione della prova scritta e della relativa verifica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito e gli eventuali materiali accedendo al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche

La prova orale consiste in un'intervista individuale condotta da due esperti di selezione per la valutazione della motivazione e di capacità relazionali, gestionali, organizzative, di resistenza allo stress, e professionale. Il colloquio professionale verte sui seguenti argomenti:

- Elementi basilari; afferenti la gestione del servizio idrico integrato
- Norme di sicurezza di base e dispositivi individuali di sicurezza.

La valutazione viene espressa su appropriate scale relative ai fattori indicati; il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti

Il concorrente accede alla prova pratica se alla prova orale ha conseguito un minimo di 18 punti. La **prova pratica**, condotta da due esperti della specifica materia, consiste:

- Nell'esecuzione di un'attività attinente la conduzione di impianti di depurazione il punteggio massimo ottenibile è di 40 punti.

L'idoneità, e quindi l'inserimento in graduatoria, è acquisita se alla prova pratica il concorrente ha conseguito almeno 24 punti.

Il giorno delle prove, ogni candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di una fototessera, del curriculum vitae e della documentazione attestante i requisiti dichiarati.

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

L'ammissione, l'esclusione, il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono rese note attraverso il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciari e quindi esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati ammessi, lo sono con riserva di verifica del possesso dei requisiti e di quanto altro dichiarato

Non saranno tenute in considerazione - e comportano, quindi, l'esclusione dalla selezione - le candidature mancanti di uno o più requisiti.

Art. 6

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura degli altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, con assunzione sia a tempo determinato che indeterminato.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione del concorrente è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua vigente, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.7 Diritto di precedenza

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa sopra.

Ricerca e selezione - per l'assunzione a tempo indeterminato – N° 2 Tecnici Elettromeccanici livello III CCNL Gas e Acqua

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti stabiliti dalla Legge vigente con riferimento alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione, alla data di pubblicazione del Bando di selezione. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.
- c) Patente categoria almeno B per la guida di autoveicoli;
- d) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;
- e) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti previsti. Consac ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.

Requisiti specifici

f) diploma quinquennale di istruzione secondaria superiore in ambito elettrotecnico, elettrico, elettronico, elettromeccanico;

oppure (in alternativa al punto precedente):

– Laurea triennale o Magistrale in Ingegneria Elettrica, Elettronica codice (L8,LM28,LM29), Meccanica codice (L09,LM33);

oppure (in alternativa al punto precedente):

– Possesso della qualifica professionale di elettromeccanico conseguita attraverso corsi professionali effettuati da Enti pubblici o Privati e riconosciuti dalla Regione dalla durata minimo di 600 ore, o conseguita attraverso pregressa attività di elettromeccanico svolta presso datori di lavoro pubblici o privati (certificazione del datore di lavoro allegando il modulo Unilav o in alternativa il modello C2 storico rilasciato dal Centro per l'Impiego) della durata non inferiore a 12 mesi o in qualità di artigiano / ditta per un periodo minimo di 12 mesi (iscrizione C.C.I.A.A.);

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La documentazione probante il possesso dei requisiti andrà presentata all'atto dell'istanza di partecipazione alla selezione. L'ammissione alla selezione avverrà solo in caso di idoneità della documentazione presentata, come valutata dalla Commissione giudicatrice. La medesima commissione potrà richiedere una sola volta eventuali integrazioni assegnando un congruo termine per la presentazione documentale, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

I titoli posseduti dai candidati devono essere documentati contestualmente all'iscrizione alla selezione, pena la mancata valutazione dei medesimi.

La Commissione giudicatrice valuterà i titoli ritenuti ammissibili attribuendo ad essi il punteggio successivamente previsto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione con i relativi allegati obbligatori (come specificati nella domanda di partecipazione) dovranno pervenire alla Consac, che si occuperà della ricezione delle istanze di partecipazione, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno _____, con una delle seguenti modalità:

- apposito format dedicato sul sito della società (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive;

- tramite pec all'indirizzo: consacgestioniidriche@arubapec.it;
- presentazione dell'istanza al protocollo della società nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione "Tecnico elettromeccanico" - Cognome, Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione "Tecnico elettromeccanico" – Cognome, Nome.

Art. 3

Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione composta da tre selezionatori esperti nominati da Consac gestioni idriche spa

Art. 4

Procedura di selezione

La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la **valutazione di titoli** e la somministrazione di due prove proposte nella sequenza indicata: una **prova orale** e una **prova pratica**; in caso ricorrano le condizioni di seguito indicate si procederà anche ad una prova di preselezione.

Nel corso delle prove, il candidato dovrà essere munito della carta di identità in corso di validità, di fototessera, del curriculum vitae, e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione. Una copia della domanda inoltrata informaticamente dal candidato verrà sottoposta a ciascun iscritto alla selezione per acquisirne la firma autografa.

Preselezione

Le prove d'esame potranno essere precedute da una **preselezione**, nel caso in cui il numero degli ammessi alla selezione dovessero essere in misura superiore a 10.

La prova si terrà nei tempi e nei luoghi che verranno debitamente comunicati con pubblicazione sul sito internet www.consac.it e consisterà nella verifica delle capacità cognitive e attitudinali consistente nella soluzione di 15 quesiti con risposte multiple di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo predeterminato di 30 minuti.

I 15 quesiti riguardano:

- servizio idrico integrato / nozioni base relative alle reti per acquedotti e fognature - depurazione;
- impianti di sollevamento elettromeccanici e loro automazione, per acquedotti, fognature e depurazione;
- norme relative al rischio elettrico e sicurezza sugli impianti elettrici;
- strumenti PLC e della relativa programmazione di base;

Ad ogni risposta esatta vengono attribuiti 2 punti, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla prova orale esclusivamente i primi 10 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano conseguito un minimo di 18 punti.

La prova preselettiva potrà essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con comunicazione di cui sopra.

Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà a determinare il punteggio finale.

Prova orale

La **prova orale** consiste in un'intervista individuale condotta dai membri della Commissione per la valutazione delle conoscenze professionali relativamente a:

- servizio idrico integrato / nozioni base relative alle reti per acquedotti e fognature - depurazione;
- impianti di sollevamento elettromeccanici e loro automazione, per acquedotti, fognature e depurazione;
- norme relative al rischio elettrico e sicurezza sugli impianti elettrici;
- strumenti PLC e della relativa programmazione di base;

Saranno inoltre valutate, al fine di verificare la motivazione e le capacità relazionali, nonché la resistenza allo stress:

- l'attitudine allo svolgimento dell'incarico;
- l'abilità a fronteggiare adeguatamente le situazioni di criticità gestionale ed organizzativa;
- la capacità di risoluzione dei problemi.

Il punteggio massimo ottenibile alla prova orale è di 30 punti.

Accedono alla prova pratica coloro che avranno ottenuto alla prova orale un punteggio minimo pari a 18.

A conclusione della prova orale, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito accedendo, con i propri dati (codice fiscale e password) indicati al momento dell'iscrizione, al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche

Prova pratica

La **prova pratica**, condotta dai membri della commissione consiste nella esecuzione di una o più operazioni previste per il colloquio orale.

Il punteggio massimo ottenibile alla prova pratica è di 40 punti.

Sono ritenuti idonei i candidati che abbiano ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo pari a 24 punti.

Il giorno della prova pratica, all'atto dell'identificazione, ogni candidato, deve essere munito della carta di identità in corso di validità

A conclusione della prova pratica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito accedendo, con i propri dati (codice fiscale e password) indicati al momento dell'iscrizione, al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

Il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono trasmessi attraverso il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati sono tenuti a presentarsi nei giorni previsti muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciari e quindi esclusi dalla selezione.

Art. 6

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata informaticamente prima della prova orale ed è resa nota a ciascun candidato (ammesso all'intervista) tramite il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche - prima che si proceda allo prima che si proceda allo svolgimento della stessa. I titoli ammessi a integrare la procedura di selezione, sono i seguenti:

Esperienza professionale documentabile attinente il ruolo oggetto di ricerca:

In qualità di dipendente di impresa privata, Ente pubblico o titolare di Impresa artigianale:

Per ogni anno completo oltre quelli minimi di cui all'art. 1

Punti 5

Fino ad un massimo di

Punti 20

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è 20 punti.

Art. 7

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica, ovviamente per coloro che vi accedono) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura di altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria.

L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione dei concorrenti in graduatoria è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua 07/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.8 Diritto di precedenza

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione per l'assunzione, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa sopra.

Visto che per l'espletamento delle predette selezioni possono prevedersi tempi tecnici non inferiori a mesi 2

Tenuto conto che gli operai assunti a tempo determinato attualmente in forza nei settori idropotabile e ambientale terminano il periodo di attività il 30 aprile 2023

All'unanimità

Delibera

- di approvare il testo dei bandi di selezione come sopra trascritti

- di autorizzare l'indizione di selezioni per l'assunzione a tempo indeterminato di:
 - n. 10 idraulici
 - n. 6 conduttori impianti di depurazione
 - n. 2 elettrotecnici
- di individuare, quale Rup delle procedure di selezione, il Direttore Legale
- di autorizzare l'assunzione per ulteriori 2 mesi del predetto numero di operai idrico – ambientali nonché del tecnico elettromeccanico, mediante conferma dei medesimi assunti se non rientranti nei limiti di cui alla legge n. 96/2018 o mediante scorrimento della short list vigente fino al raggiungimento delle medesime unità attualmente assunte a tempo determinato nei due settori.

Delibera n. 38,39,40,41,42,43,44

Omissis

Non essendovi altro da deliberare alle ore14,30....., la seduta è sciolta.

Il Segretario del C.d.A.
ing. Felice Parrilli

Il Presidente del C.d.A.
avv. Gennaro Maione