

Ufficio del RPCT

Adozione di nuovi moduli relativi alla misura del rispetto del divieto del pantouflage

L'art. 1, co. 42, lett. l), della l. 190/2012 ha inserito all'art. 53 del d.lgs. 165/2001 il co. 16-ter che dispone *il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.*

Destinatari del divieto sono non solo le pubbliche amministrazioni di cui all' art 1 c. 2 , d.lgs. n. 165/'01, ma anche gli enti e società in controllo pubblico in virtù del richiamo contenuto nell' art 21 del d.lgs. n. 39/13 all' art 53 del d.lgs. n. 165/'01.

I titolari degli incarichi di cui al d.lgs. n. 39/2013 richiamati dall'art. 21 dello stesso decreto sono:

- a) gli incarichi amministrativi di vertice, di livello apicale, conferiti a soggetti interni o esterni all'ente che conferisce l'incarico, che non comportano l'esercizio in via esclusiva delle competenze di amministrazione e gestione;
- b) gli incarichi di amministratore, quali gli incarichi di Presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato e assimilabili, di altro organo di indirizzo delle attività dell'ente, comunque denominato;
- c) c. gli incarichi dirigenziali interni ed esterni.
- d) d. i soggetti esterni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o autonomo

Il divieto chiaramente trova applicazione a condizione che i soggetti sopra indicati abbiano in concreto esercitato poteri autoritativi o negoziali

Inoltre, ai fini della verifica della corretta attuazione della misura, va preso in considerazione anche il privato che ha avuto rapporti con la società e che incorre nel divieto di assumere ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi e negoziali nei suoi confronti e che di fatto hanno adottato

provvedimenti di affidamento di contratti pubblici o provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del soggetto privato.

Per l'anno 2026, il PTPCT prevede *“l'adozione di modulistica e predisposizione di una nota ad hoc per far conoscere la misura e la linea guida n. 493/24”*

La società ha provveduto a dotarsi di nuova modulistica (Allegato 1) e Allegato 2) conforme alle modifiche apportate dagli atti sopra citati e che pertanto si allegano alla presente).

Vallo della Lucania 22-05-2026

L' RPCT
