

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 01 ottobre 2025 alle ore 12,00

Tra

Consac gestioni idriche S.p.A. - rappresentata da:

- Maurizio Desiderio

presenti per consac gestioni idriche spa anche:

- Tommaso Cetrangolo
- Maurizio Lamattina
- Lidio D'Ambrosio
- Michele Bianchino
- Gaetano Consalvo
- Maria Rosaria Pirfo
- Antonio Federico
- Antonio Sapio

e

Le RSU - rappresentata da:

- Antonio Criscuolo - Femca Cisl
- ~~Ivan Grieco - Femca Cisl~~
- ~~Annalisa Motta - Uiltec~~
- Nicola Marciano - Uiltec

Le Parti, facendo seguito all'accordo del 29 gennaio 2025 finalizzato alla rimodulazione dell'orario di lavoro per garantire la massima partecipazione alle attività formative di cui al Piano Competenze Strategiche per l'Innovazione, la Sicurezza e la Sostenibilità in Consac gestioni idriche spa, preso atto dell'avvenuta approvazione dello stesso, si sono incontrate per condividere le azioni utili a garantire la massima comunicazione dei suoi contenuti.

Gli interventi formativi previsti, in avvio a partire dal 08 ottobre 2025, richiederanno il massimo ingaggio delle risorse umane coinvolte.

Si tratta di uno sforzo organizzativo non indifferente a cui siamo tutti chiamati a contribuire.

Sulla base di tale presupposto le Parti condividono i contenuti della comunicazione, che allegata al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che verrà diffusa capillarmente a tutti i dipendenti della Società mediante una pluralità di canali comunicativi.

Detta comunicazione declina puntualmente gli ambiti di intervento, il perimetro dei destinatari della formazione e gli obiettivi che il progetto intende perseguire coerenti con i fabbisogni formativi espressi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Allegato:

- Comunicazione ai dipendenti

Ai Dipendenti di Consac gestioni idriche spa

Gentili tutti,

siamo lieti di comunicarVi che **CONSAC GESTIONI IDRICHE SPA** ha ottenuto l'ammissione ed approvazione del contributo richiesto con il progetto presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nell'ambito del FONDO NUOVE COMPETENZE 3. COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI.

Il "Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni" è un progetto Europa 27, cioè un'operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall'Unione Europea. Il Fondo nuove competenze è una misura rivolta alle imprese. Favorisce l'innovazione e la nuova occupazione: punta ad accrescere le competenze di lavoratrici e lavoratori, per rispondere alle esigenze di digitalizzazione, sostenibilità ambientale, efficientamento energetico.

Il Fondo rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze.

Attraverso questo progetto formativo, la nostra Azienda intende soddisfare i fabbisogni formativi legati ai seguenti ambiti di innovazione:

AREA DIGITAL TRASFORMATION (sistemi tecnologici e digitali)

1. **Processi collaborativi** che riguardano tutte le attività in cui i dipendenti necessitano di raggiungere un obiettivo comune attraverso l'uso di strumenti digitali per la condivisione di informazioni e la co-creazione di dati, favorendo la sinergia tra persone in luoghi fisici e/o aree aziendali diverse.
2. **Processi collaborativi per la digitalizzazione e la comunicazione dei servizi al cittadino** per migliorare l'esperienza dell'utente e proteggere la sua privacy.
3. **Processi gestionali legati al ciclo di vita della commessa** anche grazie all'uso di strumenti digitale per migliorare l'efficienza operativa.

AREA ENERGIA E AMBIENTE (efficientamento energetico)

1. **Processi di efficientamento energetico** grazie all'individuazione di fonti di energia rinnovabili.
2. **Processi di controllo e monitoraggio dei consumi energetici** attraverso l'adozione di sistemi di energy management anche utilizzando tecnologie innovative.
3. **Processi di management delle risorse.**

AREA BENESSERE ORGANIZZATIVO (welfare e benessere organizzativo)

1. **Processo trasversale di gestione del capitale umano** per creare ambienti di lavoro che favoriscono la collaborazione e l'inclusione migliora il clima aziendale e aumenta l'engagement dei dipendenti, con un conseguente effetto positivo sulla produttività.

Il progetto coinvolgerà n. 174 lavoratori, per un monte ore allievo complessivo pari a 26100. Il contributo approvato è pari a € 337.192,09.

Auspiciando che il progetto sia per tutti occasione di accrescimento personale e professionale, auguriamo a tutti Voi buon lavoro e buona formazione!

Il Direttore Generale
Ing. Maurizio Desiderio